

SUNGWOO HITECH Slovakia s.r.o.

v súlade s § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon“) vydáva tento vnútorný predpis

Zásady podávania, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- 1) Účelom tejto smernice je stanovenie podmienok poskytovania ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu alebo v inom obdobnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality a inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „**Protispoločenská činnosť**“) a práva a povinnosti fyzických osôb a právnických osôb pri oznamovaní Protispoločenskej činnosti.
- 2) Oznamovanie Protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.
- 3) Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo:
 - blízku osobu oznamovateľa,
 - fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
- 4) Oznamovateľ a osoba podľa bodu 3 tohto článku sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom Odvetným opatrením.

Článok 2

Základné pojmy

- 1) **Oznamovateľom** je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie takéhoto oznámenia alebo Zamestnávateľovi. Za Oznamovateľa sa považuje aj jemu blízka osoba, ktorá v dobrej viere:
 - urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o Protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o Protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - zverejnila informácie o Protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný

SUNGWOO HITECH Slovakia s.r.o.

vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že

- a) urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
- b) urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
- c) je dôvodná obava, že Protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
- d) je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení (ďalej len „**Oznamovateľ**“).

- 2) **Zamestnávateľom** sa rozumie SUNGWOO HITECH Slovakia s.r.o., (ďalej len „**Zamestnávateľ**“).
- 3) **Zodpovednou osobou** je Vedúci manažér útvaru ADMINISTRATÍVA.
- 4) **Oznámením** je uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti pracovnoprávnym vzťahom alebo Iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú Protispoločenskej činnosti (ďalej len „**Oznámenie**“).
- 5) **Kvalifikovaným oznámením** je Oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej Protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a.
- 6) **Závažnou Protispoločenskou činnosťou** sa rozumie protiprávne konanie, ktoré je niektorým z trestných činov podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona; trestným činom, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky; správnym deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom alebo vo výške najmenej 30.000 EUR.
- 7) **Pracovnoprávnym vzťahom** je pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer.
- 8) **Iným obdobným vzťahom** je najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť.
- 9) **Orgánom príslušným na prijatie Oznámenia** je Úrad na ochranu Oznamovateľov (ďalej len „**Úrad**“), prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je Závažnou Protispoločenskou činnosťou podľa bodu 6 tohto článku alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie.
- 10) **Dotknutou osobou** je fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej Oznámenie smeruje (ďalej len „**Dotknutá osoba**“).

SUNGWOO HITECH Slovakia s.r.o.

- 11) **Orgánom verejnej moci** je štátny orgán, obec, vyšší územný celok; právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená alebo založená štátom, štátnym orgánom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného zákona; právnická osoba s majetkovou účasťou týchto osôb; právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzických osôb alebo právnických osôb v oblasti verejnej správy.
- 12) **Konaním v dobrej viere** je konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase Oznamenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.
- 13) **Odvetné opatrenie** je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom Oznamovateľa vyvolané Oznamením alebo zverejnením informácií o Protispoločenskej činnosti a ktoré Oznamovateľovi alebo osobe bodu 3 článku I. tejto smernice spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; Odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä:
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - neposkytnutie odbornej prípravy,
 - disciplinárne opatrenie,
 - nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
 - poškodzovanie dobrej povesti,
 - odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
 - zrušenie licencie alebo povolenia (ďalej len „Odvetné opatrenie“).

Článok 3

Spôsob podávania Oznamení

- 1) Oznamenie v zmysle uvedeného zákona je možné podať:
- a) **elektronickou poštou** zaslanou na adresu: **oznamovanie@swhitech.sk**, ktorá je dostupná nepretržite 24 hodín denne,
 - b) **poštou** zaslanou na adresu: Sungwoo Hitech Slovakia s.r.o., Cestárska 1, 010 01 Žilina pričom na obálke je potrebné uviesť upozornenie „**DO RÚK VEDÚCEHO ÚTVARU ADMINISTRATÍVA – NEOTVÁRAŤ**“.

Článok 4

Preverovanie Oznamení a oprávnenia Zodpovednej osoby

- 1) Na preverovanie Oznamení je príslušná Zodpovedná osoba Zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný umožniť Zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh, pričom Zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu Zamestnávateľa. Zodpovedná osoba môže plniť aj iné úlohy a povinnosti ako úlohy a povinnosti týkajúce sa Oznamení; Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby žiadna z týchto iných úloh alebo povinností nevedla ku konfliktu záujmov. Zamestnávateľ nesmie Zodpovednú osobu postihovať za výkon jej úloh.
- 2) Pri prešetrovaní Oznamenia sa vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie.

SUNGWOO HITECH Slovakia s.r.o.

- 3) Ak z obsahu Oznámenia vyplýva, že Oznámenie je iba časť tohto Oznámenia, podľa tohto predpisu sa prešetrí len príslušná časť Oznámenia. Zvyšné časti Oznámenia sa vybavujú podľa režimu, pod ktorý spadajú (napr. sťažnosť podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach).
- 4) Pokiaľ z obsahu Oznámenia vyplýva, že nejde o Oznámenie podľa tohto vnútorného predpisu, ale na vybavenie Oznámenia je príslušný iný orgán, Zodpovedná osoba Oznámenie bezodkladne postúpi tomuto orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje Oznamovateľa.
- 5) Zamestnávateľ potvrdí prijatie Oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Za preverenie Oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov (napr. zákon o priestupkoch). Za preverenie Oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
- 6) Zodpovedná osoba je povinná preveriť podnet oznámenia najneskôr do 90 kalendárnych dní od potvrdenia jeho prijatia, alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia. Za preskúmanie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo podľa osobitných predpisov.
- 7) Pokiaľ Oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi Zamestnávateľa (ďalej len „Dotknutý zamestnanec a štatutárny zástupca“), Zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi Dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu s obsahom Oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. Pri oboznamovaní s obsahom Oznámenia je Zodpovedná osoba povinná dbať na zachovanie mlčanlivosti o totožnosti Oznamovateľa a na ochranu osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou Oznámenia, možno vyvodiť totožnosť Oznamovateľa, Zodpovedná osoba s takýmito informáciami Dotknutého zamestnanca ani štatutárneho zástupcu neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie Oznámenia.
- 8) Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu písomne vyzvať Oznamovateľa, ako aj Zamestnávateľa, Dotknutého zamestnanca či štatutárneho zástupcu na spoluprácu pri preverovaní Oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.
- 9) O výsledku preverenia Oznámenia spíše Zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza Oznamovateľ, a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.
- 10) Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia Oznámenia Zodpovedná osoba umožní Oznamovateľovi vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ Oznamovateľ uvedie nové skutočnosti alebo so zistenými závermi nesúhlasí, Zodpovedná osoba sa musí s týmito skutočnosťami a nesúhlasnými námietkami vysporiadať v písomnom zázname o výsledku preverenia Oznámenia s uvedeným, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené.
- 11) Výsledok preverenia Oznámenia vo forme písomného záznamu je Zodpovedná osoba povinná zaslať Oznamovateľovi najneskôr do 10 dní od jeho preverenia. Ak bolo preverenie Oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, Zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj Oznamovateľa.
- 12) Zodpovedná osoba a jej Zamestnávateľ sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti Oznamovateľa.

- 13) Z preverovania Oznámenia je vylúčená Zodpovedná osoba v nasledujúcich prípadoch:
 - a) Pokiaľ Oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe.
 - b) Pokiaľ, vzhľadom na skutočnosti uvádzané v Oznámení alebo okolnosti prípadu, možno mať pochybnosti o nezaujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na pomer zodpovednej osoby k preverovanej veci, k Oznamovateľovi alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa Oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka (v tomto prípade Zamestnávateľ rozhodne, kto bude plniť úlohy zodpovednej osoby).
- 14) Podanie Oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by Oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
- 15) Pokiaľ sa v prípade preverovania Oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, Zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.
- 16) Zamestnávateľ má pri výkone kontroly zo strany Úradu povinnosť predložiť Úradu správu o opatreniach prijatých na odstránenie zistených nedostatkov.

Článok 5

Spracúvanie osobných údajov uvedených v Oznámení

- 1) Zamestnávateľ bude spracúvať osobné údaje uvedené v Oznámení v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení v rozsahu: meno, priezvisko, adresa pobytu, e-mail, tel. kontakt.
- 2) Ďalej je Zodpovedná osoba oprávnená bez súhlasu Dotknutej fyzickej osoby spracúvať osobné údaje:
 - a) ktoré už boli zverejnené v súlade so zákonom a prevádzkovateľ ich náležite označil ako zverejnené,
 - b) ktorých spracúvanie je nevyhnutné na ochranu práv a právom chránených záujmov prevádzkovateľa alebo tretej strany, najmä osobné údaje spracúvané v rámci ochrany majetku, finančných alebo iných záujmov prevádzkovateľa a osobné údaje spracúvané na zabezpečenie bezpečnosti prevádzkovateľa prostredníctvom kamier alebo obdobných systémov; to však neplatí, ak pri takomto spracúvaní osobných údajov prevažujú základné práva a slobody Dotknutej osoby, ktoré podliehajú ochrane podľa tohto zákona,
 - c) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie dôležitej úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo
 - d) ide o osobitné kategórie osobných údajov, ktoré Dotknutá osoba sama zverejnila alebo sú nevyhnutné pri uplatňovaní jej právneho nároku.

Článok 6

Evidovanie Oznámení

- 1) Každé novoprijaté Oznámenie je Zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii Oznámení pod číslom Oznámenia, ktoré pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia.
- 2) Zamestnávateľ je povinný najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia Oznámenia viesť evidenciu Oznámení v osobitnej dokumentačnej zložke v rozsahu:
 - dátum doručenia Oznámenia,
 - meno, priezvisko a pobyt Oznamovateľa, ak nejde o anonymného Oznamovateľa,
 - predmet Oznámenia,
 - výsledok preverenia Oznámenia,

SUNGWOO HITECH Slovakia s.r.o.

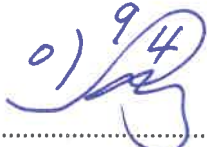
- dátum skončenia preverenia Oznámenia.

Článok 7 Záverečné ustanovenia

- 1) Táto smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Zamestnávateľa, ako aj na všetkých zamestnancov, dočasne pridelených na výkon práce k Zamestnávateľovi. Kde sa v tejto smernici používa pojem zamestnanec, myslí sa pod ním tak zamestnanec Zamestnávateľa, ako aj zamestnanec, dočasne pridelený na výkon práce k Zamestnávateľovi.
- 2) Smernica, spolu s ostatnými pracovnými inštrukciami je umiestnená na webových stránkach spoločnosti www.swhitech.cz/www.swhitech.sk aby bola voľne kedykoľvek dostupná k nahliadnutiu všetkým zamestnancom. Zamestnanci sú so smernicou oboznamovaní prostredníctvom Personálneho oddelenia alebo ADZ pri nástupe do práce / prostredníctvom majstrov v prípade zmeny zásad počas trvania pracovného pomeru.
- 3) S ohľadom na najnovšie poznatky, náklady na vykonanie opatrení a účel vnútorného systému preverovania Oznámení Zamestnávateľ prijme vhodné technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie a preukázanie toho, že vnútorný systém preverovania Oznámení sa vykoná v súlade so Zákonom.
- 4) Táto smernica nadobúda účinnosť dňom 1.9.2023.

V Žiline, dňa 31.8.2023

SUNGWOO HITECH
Slovakia s.r.o.
Cestárska 1, 010 01 ŽILINA


.....
Lim InGyu
prokurista